

Module de formation

Toolkit

Version du 01/05/2026

Formation distancielle adaptée aux besoins, intérêts et disponibilités de l'apprenant

Durée de validité de la version : 1 an renouvelable

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Profils du stagiaire

- ★ Product owner en devenir, product owner avec une première expérience

Prérequis

- ★ Première expérience de PO
- ★ Réalisation du test de diagnostic permettant d'entrer dans un programme individualisé de formation

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES ET COMPÉTENCES VISÉES

Au terme de la formation, le stagiaire sera capable de :

- ★ Comprendre, sélectionner et tester les outils numériques adaptés à son produit.
- ★ Faire évoluer ses outils avec des solutions d'automatisation et d'intelligence artificielle.
- ★ Construire une stratégie d'adoption durable et mesurable des outils dans son environnement produit.

Les compétences visées par le module

- ★ C11. Optimiser les processus et l'utilisation des outils en exploitant les technologies de veille et de l'intelligence artificielle, pour améliorer l'efficacité opérationnelle du produit et son organisation

CONTENU & PROGRESSION PÉDAGOGIQUE

Semaine	Titre de la séquence	Contenu / Objectifs	Méthode pédagogique utilisées
Semaine 1	Comprendre, sélectionner et tester les outils essentiels	<ul style="list-style-type: none"> Auditer l'usage des outils existants dans son organisation Sélectionner des outils pertinents selon des critères objectifs Mettre en place une veille technologique efficace sur les outils Tester et évaluer l'efficacité de nouveaux outils 	<p>Apport théorique (0h30) Assimiler les enjeux de l'outillage PO et son impact</p> <p>Atelier pratique (2h30) : Identifier ses outils, analyser leur usage (valeur), expérimenter de nouveaux outils</p> <p>Live Mentor (1h) : expert qui aide à la mise en pratique de la mission, partage entre pairs</p>
Semaine 2	Faire évoluer ses outils	<ul style="list-style-type: none"> Identifier les tâches à automatiser. Choisir les bons outils, même sans savoir coder. Intégrer des usages d'intelligence artificielle dans ses pratiques, de manière concrète et réaliste. Inscrire ces améliorations dans le temps, les documenter, les partager, et les faire évoluer avec son équipe. 	<p>Apport théorique (0h30) Détecter les opportunités d'outillage PO, exploiter l'IA générative</p> <p>Atelier pratique (2h30) : imaginer une évolution réaliste de sa boîte à outils (automatisation, interopérabilité, usage de l'IA...).</p> <p>Live Mentor (1h) : expert qui aide à la mise en pratique de la mission, partage entre pairs</p>
Semaine 3	Construire une adoption durable et mesurable	<ul style="list-style-type: none"> Cartographier les parties prenantes de son environnement d'outils. Comprendre les profils et postures face au changement : les moteurs, les suiveurs, les réticents. Identifier les leviers d'adhésion : formation, expérimentation, ambassadeurs internes. Favoriser une adoption continue et résiliente. Identifier les indicateurs clés et mesurer les bénéfices du changement. 	<p>Apport théorique (0h30) Cartographier les acteurs, adapter l'accompagnement pour faire adhérer et assurer la résilience</p> <p>Atelier pratique (2h30) : mesurer les bénéfices concrets d'un changement, pour renforcer l'adoption et ajuster les pratiques si nécessaire</p> <p>Live Mentor (1h) : expert qui aide à la mise en pratique de la mission, partage entre pairs</p>

ORGANISATION ET EXPÉRIENCE DE FORMATION

Équipe pédagogique

Upskilling et son partenaire expert accompagnent et forment aux métiers du product management.

Notre objectif est d'accompagner les professionnels à ancrer les compétences des métiers du product management durablement.

Nos intervenants formateurs(bac +5) et plusieurs années d'expérience de pratique et de formation accompagnent les stagiaires dans leur parcours de formation.

La formation est ainsi animée par des professionnels de l'informatique et de la pédagogie, dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des certifications et/ou testées et approuvées par les éditeurs et/ou notre équipe pédagogique.

Contact

- Administratif - formation@upskilling.com

Moyens pédagogiques

Un formateur vous guide dans votre progression et converse avec vous tout au long de votre apprentissage.

Le formateur utilisera les différentes méthodes expositives, démonstratives, interrogatives, actives et expérientielles permettant d'acquérir les éléments théoriques et méthodologiques pour les mettre en pratique en séance et entre les séances.

Durée

3 semaines réparties :

- 0h30 - Ressources pédagogiques mises à disposition (vidéos, supports ...)
- 02h30 - de mise en pratique en autonomie
- 01h00 - Rendez-vous synchrone avec le formateur (à distance)

Soit une intensité de 4 heures / semaines maximum

Une durée totale de formation maximale de 12 heures

Lieu : à distance

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

Les stagiaires sont accompagnés et suivis :

- Suivi de l'assiduité (visionnage et temps de connexion) sur le produit LMS Skillpilot
- Suivi des présences et au live avec le formateur / mentor sur le produit LMS Skillpilot

Les stagiaires sont préparés par le formateur tout au long de la formation en pratiquant dans leur contexte métier et construisant les éléments de preuves via des exercices de mise en pratique, évalués en cours de formation

À la fin de la formation, le stagiaire reçoit son certificat de réalisation si

- l'ensemble des ressources pédagogiques mises à disposition ont été consommées (assiduité)
- le stagiaire a été présent sur l'ensemble des rendez-vous avec le formateur avec une implication lors des échanges et un partage de ses réalisations
 - En cas de difficulté, une tolérance d'absence aux lives mentors est acceptée si l'absence est justifiée et si le stagiaire a visionné les replays des rendez-vous synchrones pour rattraper. Ceci dans une mesure acceptable ne pénalisant pas l'action de formation estimée à <40% de rendez-vous synchrones ratés maximum

À la fin de la formation, et dans le cadre d'un module à la carte (hors parcours ci-après) le stagiaire reçoit ses résultats et obtient son certificat de réussite si au moins 2/3 des critères observables sont acquis pour chaque compétence. Ces compétences sont évaluées par le mentor lors des 2 dernières séances synchrones.

- ★ C11. Optimiser les processus et l'utilisation des outils en exploitant les technologies de veille et de l'intelligence artificielle, pour améliorer l'efficacité opérationnelle du produit et son organisation
 - Assurer une veille continue des outils et processus de son activité
 - Mettre en place des outils et technologies d'IA pour automatiser les tâches récurrentes
 - Évaluer l'efficacité des optimisations en mesurant les gains de productivité et en ajustant les stratégies en conséquence

À la fin de la formation, et dans le cadre d'un parcours individualisé de formation (ensemble de modules préconisés après un diagnostic), le stagiaire est invité à s'inscrire pour passer un entretien de qualification (équivalent à l'entretien de positionnement des compétences). Le stagiaire reçoit ses résultats et obtient son certificat de réussite si l'ensemble des compétences sont acquises après évaluation par le jury de qualification.

A la fin de la session de formation, le stagiaire recevra un formulaire d'évaluation à chaud pour mesurer la qualité de la formation.

Moyens techniques

Formation à distance :

- Produit LMS Skillpilot pour accéder aux ressources pédagogiques

Merci de bien vouloir vérifier que vous avez à disposition un environnement informatique :

- Ordinateur connecté à internet
- Webcam et micro

Accessibilité

UPSKILLING répond à la réglementation concernant l'accessibilité aux personnes en situation de handicap. Dans ce contexte, il veille à l'application des conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.

Notre processus suit des étapes précises et concrètes : Identification d'un potentiel handicap, Détermination de la typologie du handicap : moteur, auditif, visuel, intellectuel, psychique ou visuel, transmission d'un questionnaire pour mettre en place les compensations possibles et personnalisables en adéquation avec le besoin du stagiaire qu'il aura exprimé.

Référent Handicap avec adresse mail : Thomas BLANC t.blanc@upskilling.com

Modalité d'inscription et délais d'accès

Les inscriptions nécessitent une inscription sur le site <https://upskilling.com> pour prendre un rendez-vous d'analyse du besoin avec l'équipe formation ou auprès de nos équipes par mail : formation@upskilling.com

1. Analyse du besoin
2. Validation du projet de formation
3. Contractualisation

Le délai d'accès est de 3 semaines

Dans le cadre de campagne de diagnostics pour la réalisation de parcours individualisés, les inscriptions sont réalisées directement avec l'équipe formation auprès de formation@upskilling.com

Effectif plafond / Plancher

Plancher : À partir de 5 personnes

Plafond : 10 personnes

Ces éléments respectent nos normes qualité pour garantir la meilleure expérience de formation.

Tarif

790 € ht par stagiaire en inter-entreprise

Sur devis pour une session intra entreprise avec la possibilité d'un dispositif sur mesure

Coût salle de formation si souhaité par le client à déterminer (lieux et tarifs proposés par Upskilling)

Hors frais de déplacement (hors de Pau 64000)

Les CGV et de règlement sont disponibles dans la rubrique informations pratiques du : <https://upskilling.com>