

Module de formation Strategy

Version du 01/12/2024

Formation **distancielle** adaptée aux besoins, intérêts et disponibilités de l'apprenant

Durée de validité de la version : 1 an renouvelable

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Profils du stagiaire

- ★ Product owner en devenir, product owner avec une première expérience

Prérequis

- ★ Première expérience de PO
- ★ Réalisation du test de diagnostic permettant d'entrer dans un programme individualisé de formation

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES ET COMPÉTENCES VISÉES

Au terme de la formation, le stagiaire sera capable de:

- ★ Définir la vision de son produit
- ★ Transformer les objectifs stratégiques en actions opérationnelles pour l'équipe produit.
- ★ Identifier et prioriser les chantiers qui maximisent la valeur de son produit.
- ★ Communiquer efficacement la vision produit pour garantir sa bonne exécution

Les compétences visées par le module

- ★ Définir les marchés et utilisateurs cibles avec des études/enquêtes pour identifier les besoins et problèmes pour délimiter le périmètre d'exploration des études marché pour le produit
- ★ Élaborer et actualiser continuellement la vision produit en utilisant des outils comme la proposition de valeur, roadmap, expérience map, storyboards pour garantir le meilleur alignement entre volonté stratégique et réalité d'usage
- ★ Communiquer et partager la vision, en organisant des réunions et en utilisant des supports de communication, pour obtenir l'adhésion des parties prenantes et garantir la bonne exécution
- ★ Définir et prioriser le contenu des itérations en organisant et en maintenant un backlog pour préparer les rituels de planification

CONTENU & PROGRESSION PÉDAGOGIQUE

Semaine	Titre de la séquence	Contenu / Objectifs	Méthode pédagogique utilisées
Semaine 1	Définir une vision produit	Comprendre ce qu'est une vision produit, ses avantages, et les risques liés à son absence. Apprendre à structurer une vision produit en identifiant les éléments clés pour la constituer et lui donner corps. Découvrir comment la communiquer efficacement et la faire évoluer au fil du temps. Anticiper et surmonter les défis que vous rencontrerez dans la mise en place de cette vision.	Apport théorique (0h30) Assimiler les fondamentaux de la vision produit, Capsules vidéos courtes Atelier pratique (2h30) : préparer son elevator pitch et son product vision board af Live Mentor (1h) : expert qui aide à la mise en pratique de la mission, partage entre pairs Ressources : eleveator pitch, product vision board, lean canvas, lean ux canvas, support et transcription, fiche mission, Fast template
Semaine 2	Formuler les objectifs d'un produit	Apprendre à définir précisément les objectifs de votre produit. Comprendre la différence entre un objectif et un résultat clé.	Apport théorique (0h30) Maîtriser la logique « Outcome vs Output » pour orienter vos actions vers des résultats concrets. Atelier pratique (2h30) : Produire une version partageable les objectifs de votre produit et des résultats clés attendus. Live Mentor (1h) : expert qui aide à la mise en pratique de la mission, partage entre pairs Ressources : smart method, why method, support et transcription, fiche mission, Fast template
Semaine 3	Créer sa roadmap	Comprendre les attentes liées à une roadmap : sa définition, sa formalisation, son processus de création, l'importance de la mise à jour régulière, et son rôle en tant qu'outil de communication. Apprendre à organiser une roadmap de manière cohérente et stratégique.	Apport théorique (0h30) Découvrir et maîtriser différentes méthodes d'estimation, comme X-trem Quotation et le Poker Planning pour bâtir une roadmap de plus en plus réaliste. Atelier pratique (2h30) : identifier les parties prenantes contributeur, mener des ateliers d'Extrem Quotation, construire une matrice valeur/effort Live Mentor (1h) : expert qui aide à la mise en pratique de la mission, partage entre pairs Ressources : Matrice valeur, matrice impact / effort, modèle de priorisation, support et

			transcription, fiche mission, Fast template
Semaine 4	Découper et détailler les chantiers les plus proches	Comprendre les enjeux liés à la priorisation des activités clés. Apprendre à hiérarchiser efficacement les initiatives de la roadmap pour maximiser leur impact.	Apport théorique (0h30) Appréhender comment détailler et découper sa roadmap Atelier pratique (2h30) : construire un atelier de user story mapping, réaliser un découpage vertical, identifier le MVP pour un go product roadmap, alimenter la roadmap Live Mentor (1h) : expert qui aide à la mise en pratique de la mission, partage entre pairs Ressources : user story mapping, go product roadmap, support et transcription, fiche mission, Fast template
Semaine 5	Faire vivre sa roadmap	Apprendre à communiquer efficacement sur la roadmap : présentation aux parties prenantes, clarification des objectifs et des enjeux. Adapter la présentation en fonction de l'audience pour assurer l'alignement et favoriser l'adhésion. Savoir recueillir et intégrer les retours, offrir une visibilité claire sur les sujets en cours, et présenter la roadmap sous l'angle de la valeur ajoutée et des usages.	Apport théorique (0h30) Assimiler les fondamentaux de la vision produit, Capsules vidéos courtes Atelier pratique (2h30) : Collecter les feedback auprès de parties prenantes, ajuster la version, identifier les moments clés de collecte et d'alignement Live Mentor (1h) expert qui aide à la mise en pratique de la mission, partage entre pairs Ressources : exemple de roadmap, support et transcription, fiche mission, Fast template

ORGANISATION ET EXPÉRIENCE DE FORMATION

Équipe pédagogique

Upskilling et son partenaire expert accompagnent et forment aux métiers du product management.

Notre objectif est d'accompagner les professionnels à ancrer les compétences des métiers du product management durablement.

Nos intervenants (bac +5) ont plusieurs années d'expérience de pratique et de formation Ils accompagnent les stagiaires dans leur parcours de formation.

La formation est ainsi animée par des professionnels de l'informatique et de la pédagogie, dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des certifications et/ou testées et approuvées par les éditeurs et/ou notre équipe pédagogique.

Contact

- Administratif - Thomas Blanc - formation@upskilling.com

Moyens pédagogiques

Un intervenant vous guide dans votre progression et converse avec vous tout au long de votre apprentissage.

L'intervenant utilisera les différentes méthodes expositives, démonstratives, interrogatives, actives et expérientielles permettant d'acquérir les éléments théoriques et méthodologiques pour les mettre en pratique en séance et entre les séances.

Le produit Skillpilot est mis à disposition pour accéder aux ressources de mission ainsi que le livret pédagogique.

Skillpilot est une solution logiciel accessible depuis internet, un LMS mis à disposition des stagiaires et intervenants.

Format : Distanciel (synchrone et asynchrone)

Durée

5 semaines réparties :

- 0h30 - Ressources pédagogiques mises à disposition (vidéos, supports ...)
- 02h30 - de mise en pratique en autonomie
- 01h00 - Rendez-vous synchrone avec l'intervenant (à distance)

Soit une intensité de 4 heures / semaines maximum

Une durée totale de formation maximale de 20 heures

Lieu : à distance

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultat de la formation

Les stagiaires sont accompagnés et suivis :

- Suivi de l'assiduité (visionnage et temps de connexion) sur le produit LMS Skillpilot
- Suivi des présences et au live avec l'intervenant / mentor sur le produit LMS Skillpilot

Les stagiaires sont préparés par l'intervenant au passage du test tout au long de la formation en pratiquant dans leur contexte métier et construisant les éléments de preuves à fournir lors de l'entretien de qualification.

La présentation des preuves de mise en pratique et les réponses aux questions permettront de valider l'acquisition des compétences.

À la fin de la formation, le stagiaire reçoit ses résultats et obtient son attestation de fin de formation si :

- l'ensemble des ressources pédagogiques mises à disposition ont été consommées (assiduité)
- le stagiaire a été présent sur l'ensemble des rendez-vous avec l'intervenant avec une implication lors des échanges, un partage de ses réalisations (...)

- En cas de difficulté, une tolérance d'absence aux lives mentors est acceptée si l'absence est justifiée et si le stagiaire a visionné les replays des rendez-vous synchrones pour rattraper. Ceci dans une mesure acceptable ne pénalisant pas l'action de formation estimée à <40% de rendez-vous synchrones ratés maximum

À la fin de la session de formation, le stagiaire recevra un formulaire d'évaluation à chaque fin de session de formation pour mesurer la qualité de la formation

À la fin d'un parcours individualisé de formation (ensemble de modules préconisés après un diagnostic) et sur inscription, le stagiaire peut passer un entretien de qualification (équivalent à l'entretien de positionnement des compétences). Le stagiaire reçoit ses résultats et obtient son certificat de réussite si l'ensemble des compétences sont acquises après évaluation par le jury de qualification.

Dans le cas d'un module à la carte (sans parcours individualisé, le stagiaire reçoit son certificat de réussite validant les compétences acquises après évaluation des travaux par le mentor à l'issue de la dernière mission.

Moyens techniques

Formation à distance :

- Produit LMS Skillpilot pour accéder aux ressources pédagogiques

Merci de bien vouloir vérifier que vous avez à disposition un environnement informatique :

- Ordinateur connecté à internet
- Webcam et micro

Accessibilité

UPSKILLING répond à la réglementation concernant l'accessibilité aux personnes en situation de handicap. Dans ce contexte, il veille à l'application des conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.

Notre processus suit des étapes précises et concrètes : Identification d'un potentiel handicap, Détermination de la typologie du handicap : moteur, auditif, visuel, intellectuel, psychique ou visuel, transmission d'un questionnaire pour mettre en place les compensations possibles et personnalisables en adéquation avec le besoin du stagiaire qu'il aura exprimé.

Référent Handicap avec adresse mail : Thomas BLANC t.blanc@upskilling.com

Modalité d'inscription et délais d'accès

Les inscriptions nécessitent une inscription sur le site <https://upskilling.com> pour prendre un rendez-vous d'analyse du besoin avec l'équipe formation ou auprès de nos équipes par mail : formation@upskilling.com

1. Analyse du besoin
2. Validation du projet de formation
3. Contractualisation

Le délai d'accès est de 3 semaines

Dans le cadre de campagne de diagnostics pour la réalisation de parcours individualisés, les inscriptions sont réalisées directement avec l'équipe formation auprès de formation@upskilling.com

Effectif plafond / Plancher

Plancher : À partir de 5 personnes

Plafond : 10 personnes

Ces éléments respectent nos normes qualité pour garantir la meilleure expérience de formation.

Tarif

1 150 € ht par stagiaire en inter-entreprise

Sur devis pour une session intra entreprise avec la possibilité d'un dispositif sur mesure

Coût salle de formation si souhaité par le client à déterminer (lieux et tarifs proposés par Upskilling)

Hors frais de déplacement (hors de Pau 64000)

Les CGV et de règlement sont disponibles dans la rubrique informations pratiques du : <https://upskilling.com>